

# Conheça nossos indicadores 2022 ESG



Os indicadores apresentados abrangem apenas as empresas 100% controladas em operação.

# AMBIENTAL

## Emissões

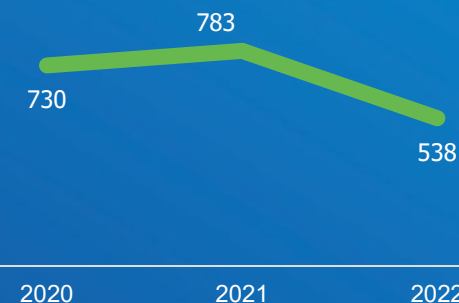


Intensidade de carbono (tCO<sub>2</sub>e/MWh de energia transmitida)

GRI 305-4

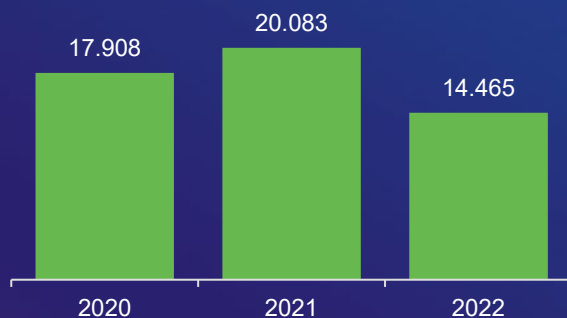


Perda de gás SF<sub>6</sub> (Kg)



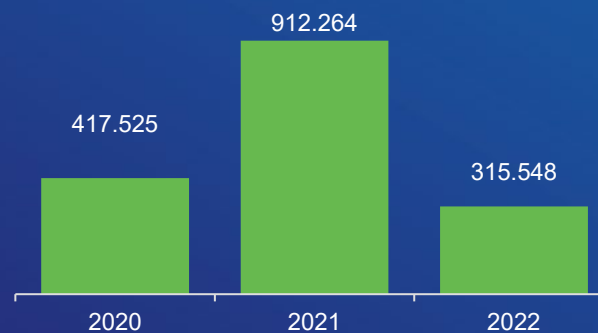
Emissões de escopo 1 (tCO<sub>2</sub>e)

GRI 305-1



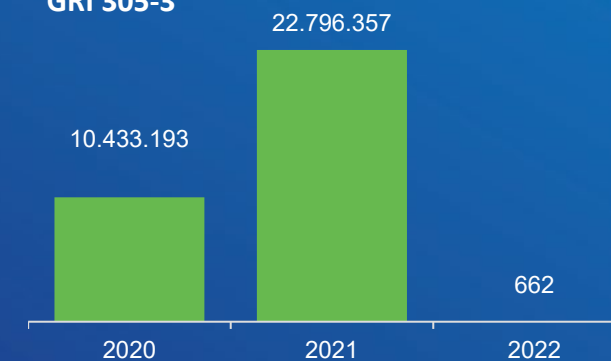
Emissões de escopo 2 (tCO<sub>2</sub>e)

GRI 305-2



Emissões de escopo 3 (tCO<sub>2</sub>e)<sup>1</sup>

GRI 305-3



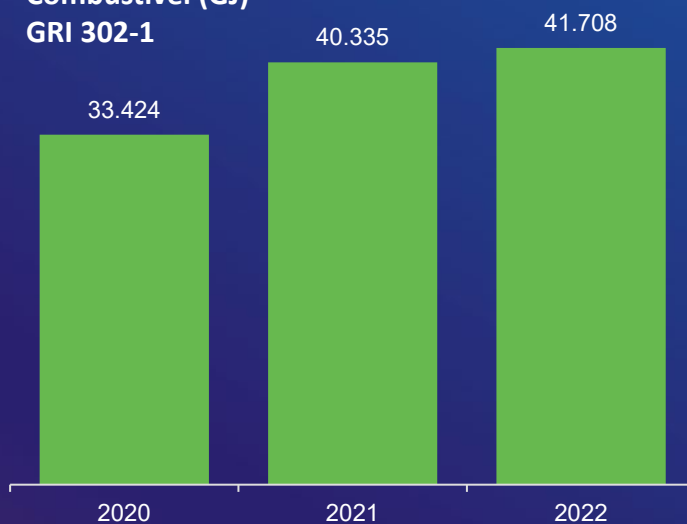
<sup>1</sup> O escopo 3 relacionado às emissões em nossa cadeia de valor, registrou uma redução de 99,99%, em razão da reavaliação de entendimento técnico da categoria "Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2". Nos anos anteriores, essa categoria incluía o total de energia transmitida pela companhia. A partir do inventário de 2022, deixaremos de reportar energia transmitida no escopo 3 por considerar que a ISA CTEEP é remunerada pela disponibilidade de seus ativos e não pela energia transmitida pelas redes, ou seja, não possui controle sobre essa variável que é, por sua vez, decidida pelo Operador Nacional do Sistema (ONS). Dessa forma, não há nenhuma ação possível, por parte da ISA CTEEP, para reduzir tais emissões.

# AMBIENTAL

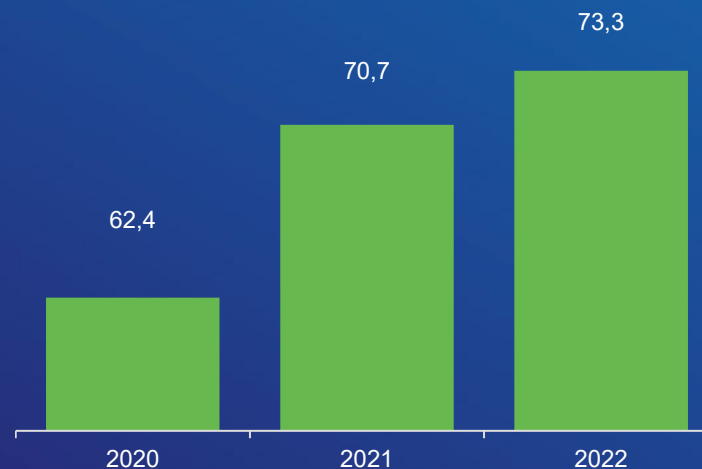
## Consumo de recursos



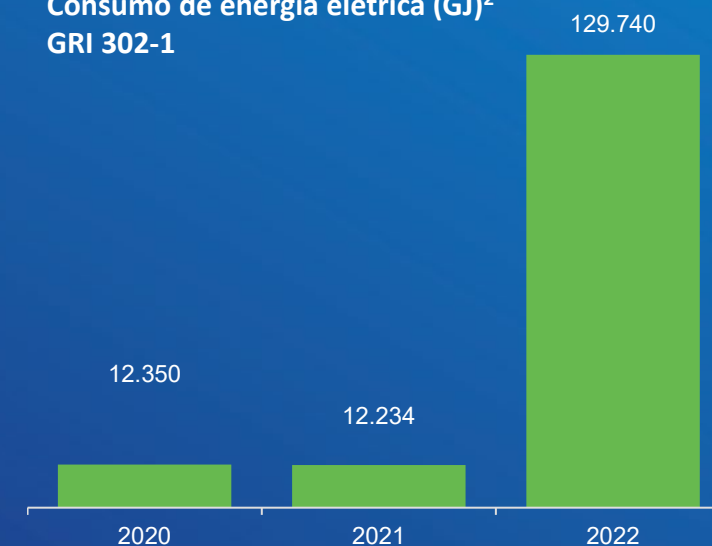
**Combustível (GJ)**  
**GRI 302-1**



**Captação de água (mil metros cúbicos)<sup>1</sup>**  
**GRI 303-3**



**Consumo de energia elétrica (GJ)<sup>2</sup>**  
**GRI 302-1**



<sup>1</sup> O aumento no consumo de água é reflexo do retorno ao trabalho presencial em maio de 2022.

<sup>2</sup> Em 2022, considera o consumo adquirido das distribuidoras locais e o trafo – serviço auxiliar das concessionárias. Nos anos anteriores, considera apenas o consumo adquirido das distribuidoras locais, excluindo o trafo – serviço auxiliar. A companhia não adquire outros tipos de energia (aquecimento, resfriamento ou vapor), tampouco vende energia (eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor).

# AMBIENTAL

## Resíduos



Destinação de resíduos por tipo (toneladas)<sup>1</sup>  
GRI 306-4 | GRI 306-5

ANO	Destinação de resíduos perigosos	Destinação de resíduos não perigosos	Total
2020	393,8	1.414,3	1.808,1
2021	508,1	3.104,7	3.612,8
2022	89,1	1.894,5	1.983,6

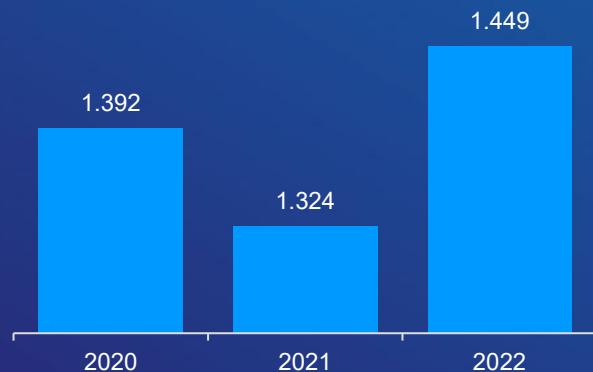
<sup>1</sup>Considera os resíduos destinados pelas centrais de resíduos e pelos escritórios administrativos e os resíduos valorizáveis.

# SOCIAL

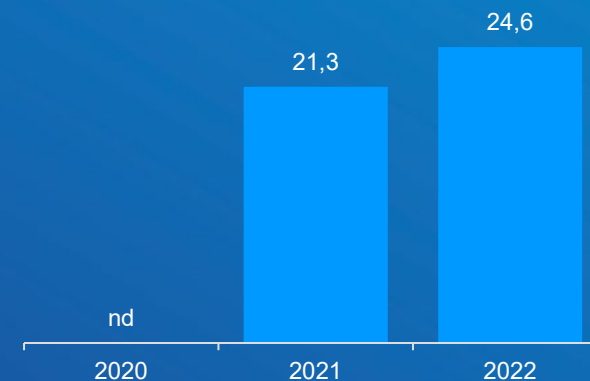
## Talento organizacional



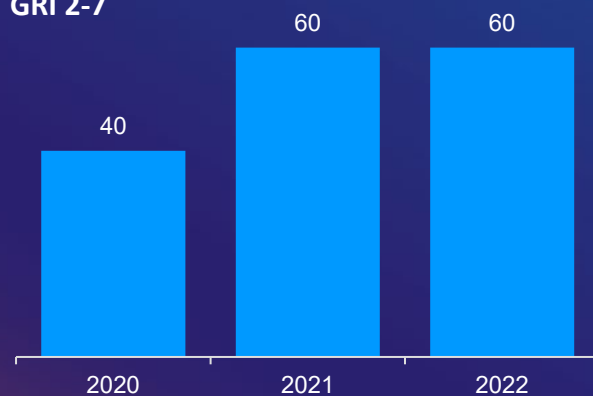
Total de colaboradores (nº)  
GRI 2-7



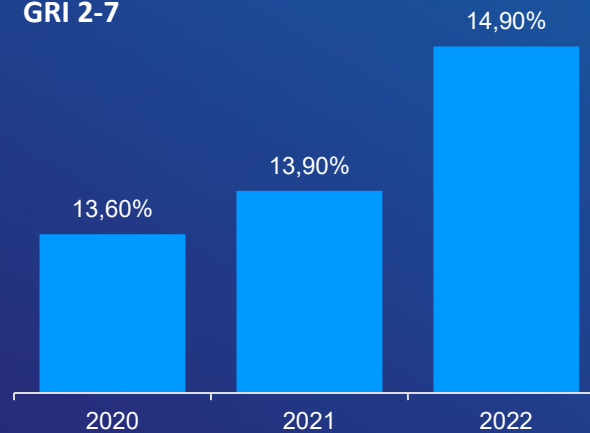
Negros no quadro de colaboradores (%)  
GRI 2-7



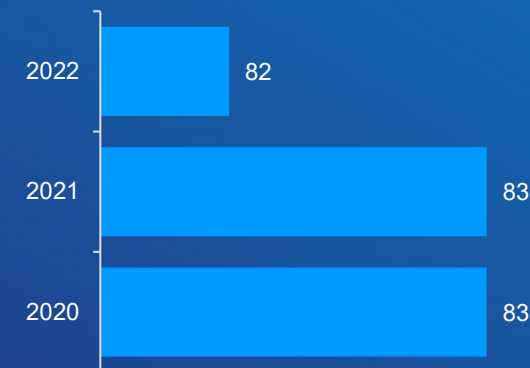
Mulheres na Diretoria Executiva (%)  
GRI 2-7



Mulheres no quadro de colaboradores (%)  
GRI 2-7



Clima organizacional (% de favorabilidade)

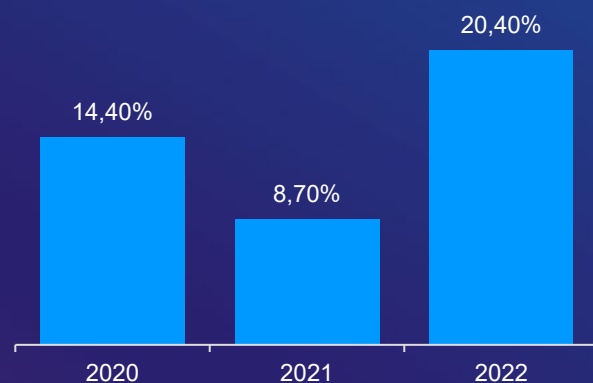


# SOCIAL

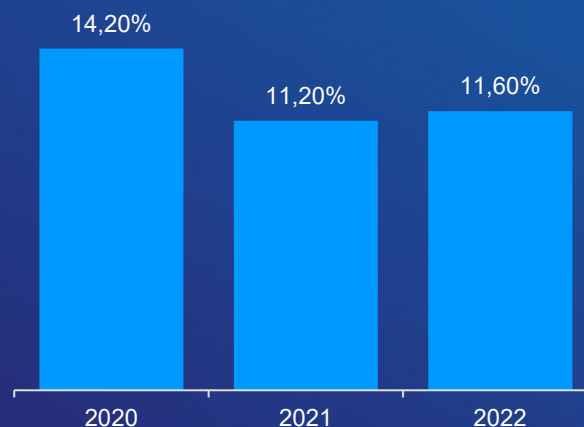
## Rotatividade e remuneração



Taxa de contratações<sup>1</sup> (%)  
GRI 401-1



Taxa de rotatividade<sup>2</sup> (%)  
GRI 401-1



### GRI 2-21 | Proporção da remuneração anual total

Em 2022, a proporção entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago e a média da remuneração anual total dos demais colaboradores foi de 18,4 vezes (ante 17,3 vezes em 2021). Na comparação do aumento anual desses montantes, a proporção foi de 27,8 vezes. Os cálculos consideram a remuneração anual total (fixa e variável) do CEO em relação à média de todos os demais colaboradores cobertos pelo conteúdo GRI 2-7.

<sup>1</sup> Taxa de contratações = quantidade de contratações dividida pelo headcount médio do ano.

<sup>2</sup> Taxa de rotatividade = média entre contratações e desligamentos dividida pelo headcount médio do ano.

# SOCIAL

## Treinamentos

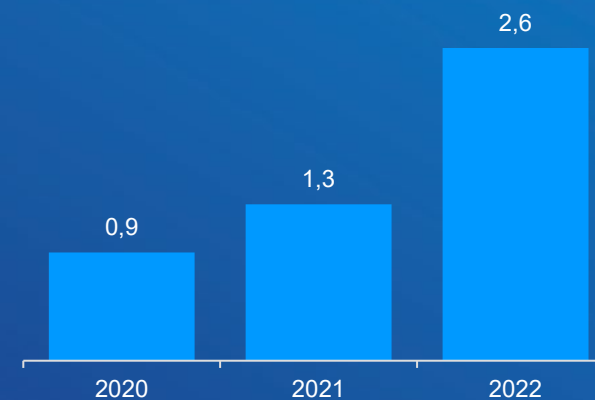


Média de horas de treinamento por colaborador<sup>1</sup> e <sup>2</sup>

GRI 404-1

Ano	Média de horas de treinamento colaboradores homens	Média de horas de treinamento colaboradores mulheres
2020	48,67	31,43
2021	39,47	13,19
2022	77,53	28,76

Investimento em treinamentos (R\$ milhões)  
GRI 404-1



<sup>1</sup>Calculada como o total de horas de treinamento aplicadas ao longo do ano dividido pelo quadro total de colaboradores no encerramento do período.

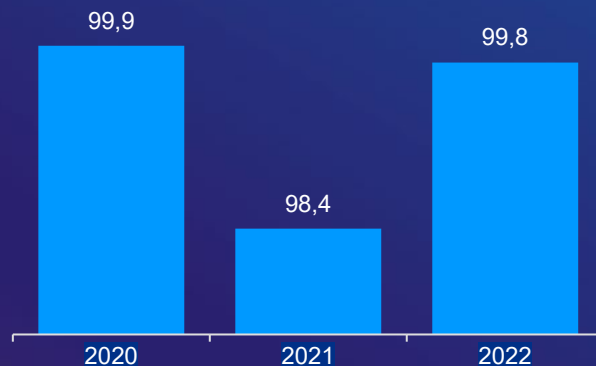
<sup>2</sup>A quantidade de horas de treinamento aplicadas mais que dobrou na comparação anual, principalmente em razão da retomada de iniciativas de aprendizagem com o retorno dos colaboradores administrativos ao escritório e aplicação de treinamentos específicos para cada função. Ao todo, investimos R\$ 2,6 milhões nessas ações, somando mais de 101 mil horas de capacitação (76,4 mil em treinamentos obrigatórios, como Normas Regulamentadoras e certificações ONS, e 25,4 mil em demais formações)

# SOCIAL

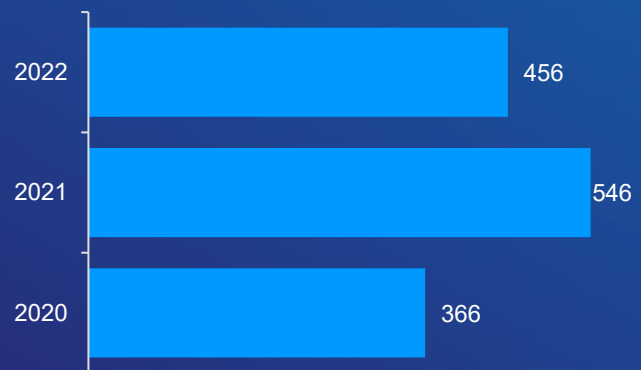
## Desenvolvimento social



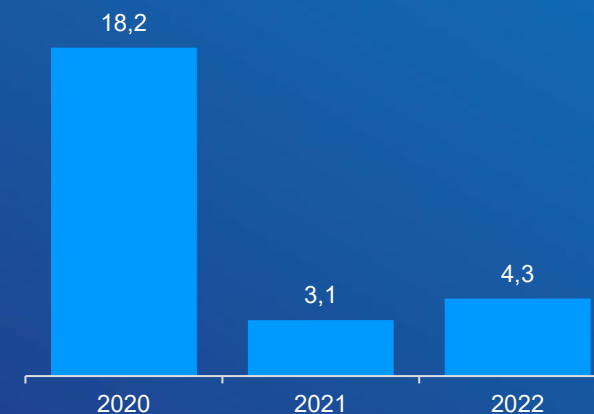
Proporção de gastos com fornecedores locais (%)  
GRI 204-1



Total de fornecedores com novos contratos no ano  
(nº)  
GRI 308-1 | GRI 408-1 | GRI 414-1



Investimento social privado (incentivado e próprio)  
(R\$ milhões)  
GRI 413-1



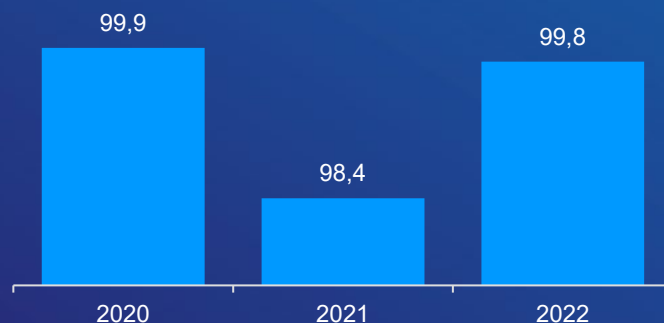


# SOCIAL

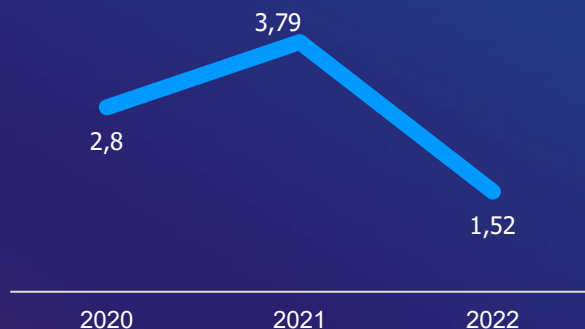
## Saúde e segurança do trabalho



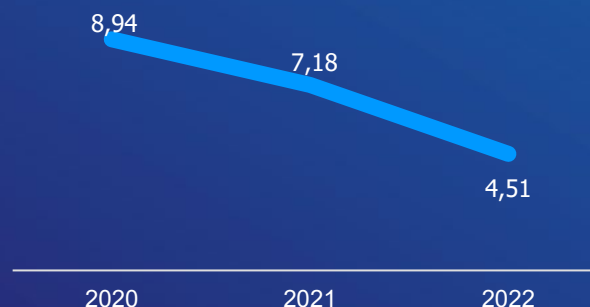
Número de acidentes registráveis<sup>1</sup>  
GRI 403-9



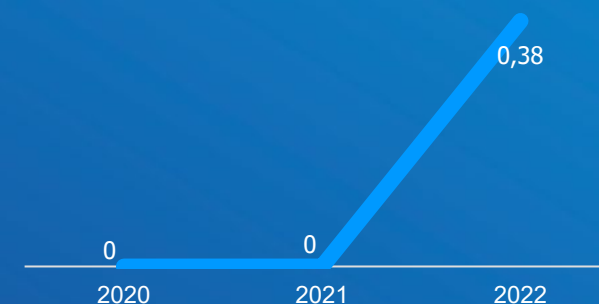
Taxa de frequência de acidentes registráveis<sup>2</sup>  
Colaboradores próprios  
GRI 403-9



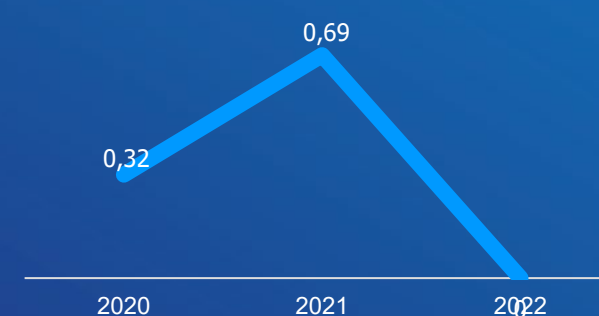
Taxa de frequência de acidentes registráveis  
Colaboradores terceiros  
GRI 403-9



Taxa de frequência de acidentes fatais  
Colaboradores próprios  
GRI 403-9



Taxa de frequência de acidentes fatais  
Colaboradores terceiros  
GRI 403-9



GRI 403-10 | Não há ocorrência de doenças ocupacionais nos últimos três anos

<sup>1</sup>Considera todos os acidentes de comunicação obrigatória: com e sem afastamento, exceto primeiros socorros

<sup>2</sup>Taxas calculadas com o fator de 1 milhão de horas-homem trabalhadas. Abrange apenas as operações 100% ISA CTEEP, ou seja, não inclui as empresas controladas em conjunto

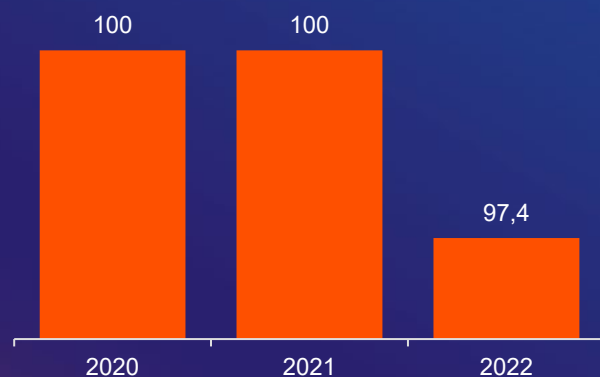
Em dezembro de 2022 um acidente levou à fatalidade de um de nossos colaboradores, na Subestação Registro. Imediatamente, foram estabelecidas ações de acompanhamento integral à família do colaborador, suspensão das atividades e instauração de um Comitê de Investigação do Acidente, com o objetivo de definir as suas causas básicas, fatores críticos e plano de ação. Após a investigação do acidente, uma série de ações e bloqueios foi executada para evitar a reincidência do evento nas atividades e instalações da companhia.

# Governança

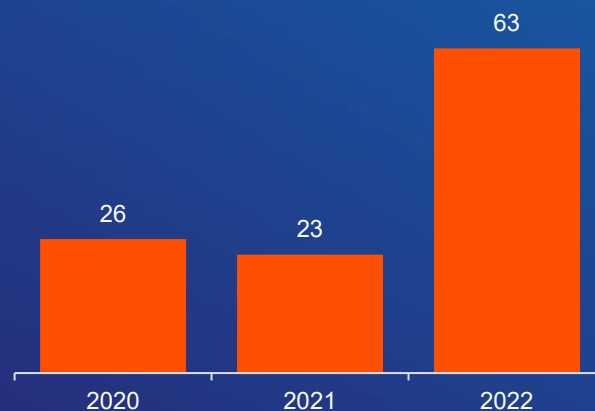
## Ética



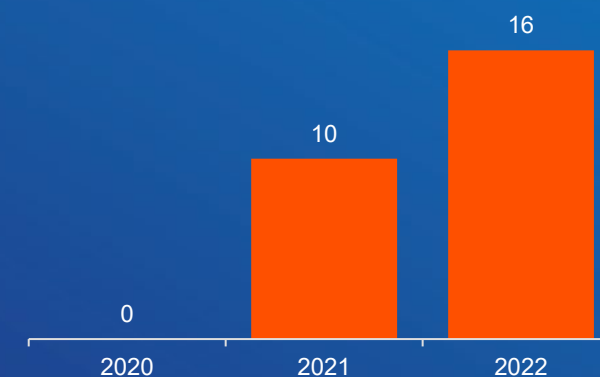
Comunicação e treinamento em Ética e Compliance (%)  
GRI 205-2



Denúncias no Canal de Linha Ética (%)<sup>1</sup>  
GRI 2-25 | GRI 2-26



Queixas procedentes (%)<sup>2</sup>  
GRI 2-25 | GRI 2-26



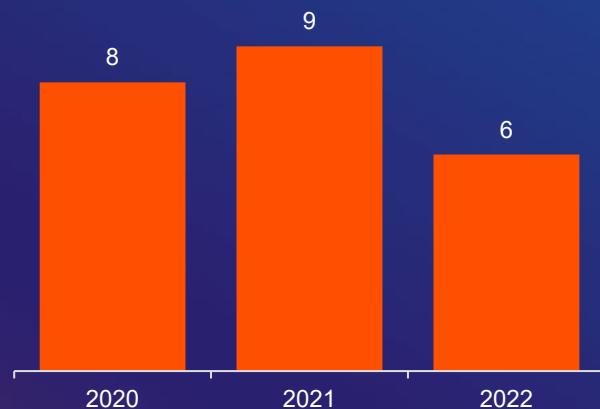
<sup>1</sup> e <sup>2</sup> Em 2022, recebemos 63 manifestações, das quais 16 foram consideradas procedentes, 7 ainda estavam sob investigação no encerramento do período e as outras 40 foram consideradas improcedentes, inconclusivas ou fora de escopo. Entre os casos confirmados, sete enquadraram-se como violações às normas internas, seis a desvio de comportamentos, dois a desvio de materiais e um a conflito de interesses. Não houve nenhum caso confirmado de corrupção, fraude, suborno, lavagem de dinheiro, discriminação ou questões concorrenciais, tampouco processos judiciais relacionados a esses temas.

# Governança

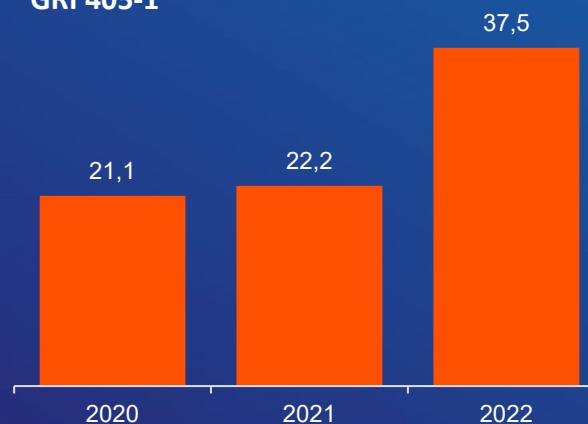
## Órgãos de governança



Membros do Conselho de Administração  
GRI 2-8



Mulheres nas instâncias de governança (Conselho de Administração e Conselho Fiscal)  
GRI 405-1



Membros independentes no Conselho de Administração (%)  
GRI 2-9

